



20 Anos GERAR

Relatório de atividades 2022

Plano de ação 2023/2024



Paravra do Presidente

Duas décadas se passaram desde a fundação da GERAR. Olho para trás e me lembro que vivemos muitos momentos de entusiasmo, alegrias e vitórias. Foram conquistas fantásticas que nos fizeram crescer como Organização Social e como pessoas. Deixo um agradecimento especial aos nossos Associados e Conselheiros, que sempre acreditaram no potencial de engajamento da GERAR, aos nossos colaboradores, que dedicaram seu trabalho e esforço para “fazer a diferença” na vida das pessoas, principalmente dos jovens que participam dos nossos projetos, às centenas de empresas parceiras, aos patrocinadores e às autoridades que destinaram recursos via emendas. Pedimos a Deus que abençoe a cada um e às suas famílias. Que mais desafios e novas conquistas venham contribuir para que tenhamos um país melhor e pessoas felizes.

Muito obrigado.

Francisco Essert
Presidente do Conselho
Diretor da GERAR



Expediente

Coordenação Editorial

Brenda Cordeiro e Gustavo Hauer

Edição e reportagem

Guilherme Bittar

Redação e Revisão

Maiara dos Santos Rodrigues

Guilherme Bittar

Design

Brenda Cordeiro

Diagramação

Roberta Schuarts

O segredo do sucesso é fazer a **diferença** em cada vida que tocamos.



GERAR

Geração de Emprego, Renda e Apoio ao Desenvolvimento Regional



Conselho Diretor

Francisco Essert

Presidente do Conselho Diretor

Tenice Terezinha Silvestre

Vice-Presidente

Gustavo Costa Hauer

Membro do Conselho Diretor

Antônio Carlos Leite de Oliveira

Membro do Conselho Diretor

Sonia da Aparecida Binda Chaicoski

Membro do Conselho Diretor

Adelar Hengemühle

Membro do Conselho Diretor

Conselho Fiscal

Divo José Molinari

Presidente do Conselho Fiscal

Maurilio Leopoldo Schmitt

Membro do Conselho Fiscal

Marcos Aurélio Lemos de Mattos

Membro do Conselho Fiscal

Tasso Gouvêa

Suplente

Superintendência

Ronny Essert

Superintendente Executivo e Administrativo

Heloisa Arns

Superintendente Institucional e Técnico

Associados

Adelar Hengemühle

Antônio Carlos Leite de Oliveira

Aparecida Berenice Dobgenski

Cezar Luiz Bettinardi Couto

Divo José Molinari

Elcio Dobgenski

Elyane Neme Alves

Everton Crestani Scheffer

Fabiano Goldacker

Francisco Essert

Gustavo Costa Hauer

Heloisa Arns

Horst Josefo Essert

João Roberto Lupion Mello

Jocira Terezinha Sierpinski de Souza

Joice Simão

José Rodacoski

Katharina Essert

Maristela Ribeiro de Melo Stock

Marcos Aurélio Lemos de Mattos

Maurilio Leopoldo Schmitt

Miguel Gellert Krigsner

Milena Rita Campagnaro Moura

Nelson Seiji Takahashi

Nilce Noélia Pedrozo Britto

Patrick Rocha de Carvalho

Sergio Piassa

Sonia da Aparecida Binda Chaicoski

Tasso Gouvêa

Tenice Terezinha Silvestre

VISÃO

Tornar-se uma organização social nacionalmente reconhecida por oferecer capacitação profissional de qualidade aos brasileiros, formando mão de obra qualificada para o mercado de trabalho, além de preparar os pequenos empreendedores de diversas regiões, fortalecendo a economia do país de forma significativa.

VALORES

Promover soluções de empregabilidade para todos os brasileiros, sem distinções, incentivando a valorização da geração de renda como estratégia para o protagonismo de cada indivíduo, a fim de melhorar a autoestima das populações mais vulneráveis.

Levar soluções educacionais aos quatro cantos do país para estimular o acesso à informação e à educação como forma de minimizar as desigualdades.

Estimular o empreendedorismo como alternativa de geração de emprego e renda para aquecer a economia e para fixar o protagonismo como valor a ser construído dentro de cada pessoa.

MISSÃO

Promover o desenvolvimento social, através de ações educacionais, para que as pessoas sejam protagonistas de sua história em uma sociedade mais justa e em um planeta sustentável.

Gerar oportunidades de primeiro emprego para os jovens, abrindo as portas para grandes empresas e dando acesso a empregos dignos que impulsionem suas carreiras e levando-os a acreditar que um futuro próspero pode ser construído por meio do trabalho digno e honesto.

Propor inovações para o cenário educacional e profissional do país, trazendo experiências reais para dentro das metodologias de formação, a fim de preparar as pessoas para o mundo, formando cidadãos pensadores e capazes de tomar boas decisões.

Palavras das Superintendências

Durante todo o ano de 2022, viemos enchendo de vida nossa nova sede, ao receber novamente, de forma presencial, nossos colaboradores e aprendizes. A inauguração deste novo espaço em setembro foi o momento que coroou esta conquista, oportunidade em que pudemos apresentar alguns resultados para um auditório repleto de pessoas que nos apoiam e acreditam em nossas pautas.

Este retorno ao presencial se deu também nas subsedes e polos da GERAR, que estão distribuídos em diversos municípios do Paraná e de Santa Catarina. Além de receber aprendizes e colaboradores de forma presencial, estamos buscando reforçar parcerias com empresas e autoridades locais para oferecer um atendimento mais próximo da realidade destas comunidades onde atuamos. Assim, trabalhando unidos pelo mesmo propósito, sabemos que é possível fazer muito mais.

Agora, temos como desafio para este ano continuar estreitando laços com pessoas e empresas que confiam no nosso trabalho. Para isso, nomeamos um Comitê de Diferenciação, que deve atuar em prol deste objetivo e apresentar ideias e soluções práticas e aplicáveis no curto prazo. Desta forma, poderemos oferecer projetos



condizentes com a realidade das pessoas atendidas pela GERAR e também mais pertinentes ao mercado de trabalho atual.

Mas todo este trabalho que realizamos só é possível porque a GERAR é uma organização que conta com pessoas engajadas e comprometidas com os mesmos ideais. Costumamos dizer que nossos colaboradores possuem a GERAR em seu DNA e por isso conseguimos alcançar resultados tão satisfatórios, que realmente fazem a diferença na vida das outras pessoas.

Todo o projeto que executamos só tem sentido se realmente mudar a vida de alguém. Queremos levar ao maior número de pessoas este desejo de buscar transformação em sua vida e para as pessoas de suas comunidades. É para isso que a GERAR trabalha, porque somos uma organização formada por pessoas que acreditam no potencial de outras pessoas. Por isso, fazer a diferença, mais do que um diferencial, é o nosso propósito!

1 GERAR 20 anos de história 10
Sobre a instituição

16 Onde estamos atualmente **2**

3 Retrospectiva 2022 18
Mapeando as unidades

22 Visitas importantes em 2022 **4**

5 Nossos projetos 26
Conheça nossos projetos e como eles mudaram vidas

36 Metas para 2023 **6**
Planos de ação para nossos projetos

7 Planejamento GERAR 2023/2024 40

43 GERAR na mídia **8**
Notícias especiais de 2022

9 Balanço 52
Acesse para saber mais

GERAR

Juventud

Principais títulos da GERAR

Unesco – Criança Esperança

Cadastro Nacional de Entidades Assistenciais – CNEAS

Título de Utilidade Pública Estadual no Paraná

Entidade Assistencial pela Secretaria Estadual SEJUF

Declaração de Cadastro de Organizações da Sociedade Civil – OSC

Utilidades Públicas Municipais:

Curitiba, Paraná
São José do Pinhais, Paraná
Ponta Grossa, Paraná
Maringá, Paraná
Londrina, Paraná
Cascavel, Paraná
Assis Chateaubriand, Paraná
Campo Largo, Paraná
Paranaguá, Paraná
Blumenau, Santa Catarina
Joinville, Santa Catarina

Manifesto da marca

O mundo do trabalho já não é mais o mesmo. De um lado, filas quilométricas de pessoas procurando emprego. De outro, empresas em pleno desenvolvimento que não encontram a mão de obra qualificada de que precisam.

▶ **Trabalhar com soluções de empregabilidade em nosso país já não é só uma questão de conectar estas pessoas às oportunidades que existem. É preciso prepará-las para esta nova realidade, qualificá-las e formar profissionais inovadores e capazes de tomar decisões.**

Nossos projetos têm buscado, cada vez mais, trazer o mundo real para o dia a dia dos jovens. Porque aprender com experiências vividas é mais efetivo e duradouro do que apenas decorar fórmulas e métodos.

Seja preparando para empreender ou para a CLT, para o vestibular ou para o mercado de trabalho, oferecemos sempre o nosso melhor, pois somos uma organização formada por pessoas que gostam de pessoas. E este é o nosso DNA: transformar vidas através do conhecimento.

Se uma pessoa entra em qualquer um dos nossos projetos e, após concluí-lo, sai daqui sem agregar nada à sua vida, voltando para a mesma condição em que estava antes, então nós não fizemos nada. O valor do nosso trabalho está em fazer a diferença na vida das pessoas.

Ser GERAR é mais do que realizar sonhos, é preparar para a vida e construir o futuro hoje.



GERAR 20 anos de história

Em 2023 a GERAR completa 20 anos. São duas décadas trabalhando em prol da transformação social através da geração de novas oportunidades. E para que esta transformação se concretize, mais que acreditar na construção de sonhos, é preciso orientar, mostrar o caminho, educar. Investir na educação é investir no futuro. E é para isso que a GERAR trabalha: para construir o futuro, fazendo a diferença em cada vida que tocamos!

A GERAR nasceu em 2003, mas antes disso, ainda em 1998, Heloisa Arns e Francisco Essert já trabalhavam juntos no projeto BAIRROS EM AÇÃO, junto a uma prefeitura, com o intuito de fomentar o empreendedorismo entre as famílias vulneráveis, como alternativa para a geração de emprego e renda. Este não só foi o precursor do projeto MEGA que conhecemos hoje, como também foi o estímulo que faltava para dar início à GERAR.

O sucesso do projeto BAIRROS EM AÇÃO fez nascer um desejo de ver mais famílias tendo a oportunidade de se tornarem protagonistas de suas histórias, possibilitando a geração de renda a partir daquilo que elas mesmas podem produzir.



▶ **Daí surge o GERAR MDS, primeiro grande projeto da GERAR,** que, entre os anos de 2006 e 2010, atuou em 57 municípios dos Estados da Bahia, Pernambuco, Ceará e Acre, promovendo a consolidação de uma extensa malha de parceiros disposta e disponível para colaborar e intervir nos limites de sua área de ação, com mais de 100 entidades, órgãos de fomento, agentes bancários, empresas de assessoria técnica e pesquisa, abastecimento, instituições de ensino e de educação profissional, de educação para o empreendedorismo, pastorais, movimentos, representando um dos resultados mais significativos já alcançados pela Metodologia GERAR.

Além disso, o GERAR MDS incluía na pauta destas instituições o tema desenvolvimento econômico através da inclusão produtiva, por meio do apoio a micro e pequenos empreendimentos, individuais ou coletivos, formais ou informais, e autoemprego, com capacitação profissional vinculada às vocações pessoais e culturais de cada um.

Ainda em 2006, a GERAR começou a implementar também o projeto NOVA INDÚSTRIA, no Paraná, para auxiliar Agências de Desenvolvimento Regional que precisavam atuar de forma mais ativa, responsável e sustentável. Com uma metodologia participativa, o projeto apoiou estas ADRs na implantação de empreendimentos que gerassem trabalho e renda, na capacitação de empreendedores, na articulação de parceiros, na elaboração de planos de viabilidade técnica e econômica e no acompanhamento dos empreendimentos.

▶ **A partir de então, surgiram muitos projetos sociais, educacionais e ambientais, como o GERAR EHCO, que começou em 2007 com o intuito de cuidar da vida humana através dos cuidados com o nosso planeta.** Assim, medidas compensatórias eram implementadas em empresas que demonstraram interesse de se tornarem mais sustentáveis e, através de parcerias com pequenos produtores rurais, os impactos ambientais eram minimizados à medida que mais de 1 milhão de mudas foram plantadas, recuperando cerca de 700 hectares.



Já em 2010, nasce o projeto CONSTRUTORES DA PAZ, para atender uma necessidade de mercado, que precisava de mão de obra qualificada na construção civil. Para a realização deste projeto, iniciou-se uma capacitação de pessoas em conflito com a lei e de mulheres vítimas de violência, nas comunidades com maior índice de criminalidade de Curitiba e Araucária. Eles puderam aprender na prática todo o conteúdo da formação, enquanto melhoravam a infraestrutura da própria comunidade. 62% dos participantes do projeto foram imediatamente inseridos no mercado de trabalho!

▶ **É neste ano também que a GERAR começa a trabalhar com o projeto APRENDIZ LEGAL no estado do Paraná.** Hoje o programa APRENDIZ LEGAL é implementado pela GERAR nos estados do Paraná e de Santa Catarina e atende mais de 9 mil jovens em suas 49 unidades, de forma presencial e online. Estes jovens são inseridos no mercado de trabalho em nossas mais de 2 mil empresas parceiras. Agora, estamos buscando expandir o alcance do Aprendiz Legal através do EAD, o que nos permitirá atender empresas e jovens de São Paulo, Bahia, Distrito Federal, Amazonas, Mato Grosso e Mato Grosso do Sul.

Para promover a inclusão dos jovens mais vulneráveis no mercado de trabalho formal e facilitar seu acesso ao primeiro emprego, a GERAR desenvolveu o **APRENDIZ GERAR/FAS**, programa de pré-aprendizagem cujo objetivo era preparar adolescentes para as questões mais burocráticas do mundo corporativo. Além de 2011, este projeto foi desenvolvido, com apoio da FAS, nos anos de 2012, 2013, 2014, 2016 e 2021.



Mais tarde, em 2012, a GERAR começa a atuar também no programa de **DESENVOLVIMENTO DOS EMPREENDEDORES DE ARAUCÁRIA**. Seu objetivo era instalar Pontos do Empreendedor em bairros com alto índice de violência, para formalizar os empreendimentos locais. Desta forma, a GERAR promoveu palestras e consultorias personalizadas a estas pessoas, a fim de orientar a abertura de suas empresas e fomentar a geração de emprego e renda de forma lícita e segura para todos.

O projeto **GERAÇÃO CAMPEÃ** também nasce no ano de 2012. Ele foi implementado na Vila Audi/União para promover, no contraturno escolar, atividades esportivas em ambiente seguro para crianças. Eram oferecidas 2 modalidades de esportes: remo e basquete. E as aulas eram ministradas por profissionais habilitados, esportistas reconhecidos e muito premiados da época.

O projeto **PROFISSÃO CIDADÃO** surge no ano seguinte, em 2013, para atender uma demanda das empresas de Araucária que buscavam mão de obra qualificada na região. Assim, a GERAR ofereceu, aos jovens vulneráveis do município, qualificação técnica para que pudessem preencher estas vagas em aberto.

► Em 2014, a GERAR volta a atuar no meio ambiental através do projeto **FAXINAIS**, realizado nas comunidades Mandirituba e Quitandinha, que foram desenvolvendo sua região através do trabalho coletivo e, assim, puderam recuperar 50 nascentes e 129 hectares de Mata Atlântica.

Além do projeto ambiental, em 2014 a GERAR começa a atuar também com o **GERAR ESTÁGIOS**, inserindo jovens estudantes no mercado de trabalho em empresas que realmente tinham afinidade com as áreas estudadas.



O ano de 2015 começa de uma forma diferente na GERAR, quando a própria comunidade dos bairros Jardim Alvorada e Tomás Coelho, de Araucária, busca soluções para diminuir seus índices de violência e pobreza. Assim surge o **projeto ALVORECER**, oferecendo formação humana para jovens de 14 a 16 anos, no seu contraturno escolar. Ao reforçar valores éticos, como responsabilidade, honestidade e respeito, a GERAR conseguiu inserir 60% destes jovens no mercado de trabalho como aprendizes.

Também em 2015, a GERAR deu início ao seu primeiro projeto voltado à população idosa. Percebendo a tendência de aumento da expectativa de vida da população em geral, surgiu a necessidade promover o bem-estar destas pessoas, fazendo com que todos se sentissem úteis à sociedade. Assim, durante o **GERAR SÊNIOR** foram pensadas alternativas de qualificação profissional para aqueles que queriam se recolocar no mercado de trabalho; orientações e consultorias para aqueles que tinham em si o desejo de empreender; e mapeamento de instituições para receber aqueles que gostariam de atuar como voluntários, para passar seus conhecimentos às novas gerações.

Antenada às tendências do mercado, em 2016 a GERAR iniciou uma parceria com uma plataforma de cursos para desenvolver o **GERAR IDIOMAS**, que oferecia aulas de inglês, em um ambiente virtual, com tecnologia inovadora. Uma vez por semana, os participantes deste projeto tinham aulas presenciais na GERAR para tirar dúvidas e praticar os novos aprendizados.

2018 é o ano do SUPER NOVA, que, com uma metodologia dinâmica, permitia ao jovem conhecer suas potencialidades e fazer uma escolha mais assertiva para o seu futuro, tendo uma definição mais clara sobre qual profissão desejava seguir.

► No mesmo ano, nasce o **APROVA**, ainda em execução. Este projeto revisa os conteúdos do Ensino Médio, tendo como foco preparar jovens vulneráveis para acessar o Ensino Superior, através do ENEM ou vestibulares. Chancelado pela UNESCO, agora é possível apoiar o **APROVA** através do FIA Estadual, destinando 1% do seu IRPF devido.

Outro projeto educacional iniciado em 2018 foi o **CIDADANIA DIGITAL**. Percebendo que, apesar de cada vez mais ligados à tecnologia, os jovens não têm familiaridade com programas de computador



utilizados na rotina das empresas, seu objetivo era suprir as necessidades deste público, preparando-os e qualificando-os para a digitalização do mercado de trabalho.

No ano seguinte, a GERAR começa a desenvolver o programa **ESTÁGIO 4.0**, com a finalidade de trabalhar nas soft skills dos estudantes. Ao perceber que a maior parte dos desligamentos nas empresas ocorriam por questões comportamentais, e não técnicas, a GERAR sentiu a necessidade de oferecer uma formação nesta área para os estagiários de suas empresas parceiras.

É ainda em 2019 que surge o MEGA, projeto voltado para o empreendedorismo de forma totalmente inovadora. Desenvolvido com uma metodologia diferenciada, o projeto funciona como um business game e oferece orientação e consultoria para os novos empreendedores, a fim de facilitar o sucesso dos seus empreendimentos.



O projeto ESQUENTA começa a ser desenvolvido pela GERAR em 2021, com a finalidade de preparar jovens vulneráveis que estavam encontrando dificuldades para adentrar no mercado de trabalho. Este projeto ajuda estes adolescentes a desenvolverem sua autoconfiança, preparando-os para entrevistas e demais etapas dos processos seletivos que podem ocorrer nas empresas.

Neste mesmo ano, ganha forma o projeto FLORESCER, que oferece arteterapia como meio de resgatar a autoestima de pessoas que passaram por situações desafiadoras ou de exclusão.

Através do fazer, elas ressignificam suas histórias e desenvolvem sua autonomia e independência financeira. O projeto ainda atua a partir do conceito upcycling, dando nova vida a sobras de tecido doadas pela indústria têxtil da região. Assim, aquilo que seria descartado como lixo se torna arte!



Mais recentemente, em 2022, a GERAR recebeu o apoio da Cargill e da Ceasa para desenvolver o projeto ALTERNATIVAS. O objetivo do projeto era instalar na Ceasa de Curitiba um túnel de congelamento, para preservar em melhores condições os alimentos que seriam doados pelos atacadistas a famílias carentes. O programa envolveu pessoas em conflito com a lei, que trabalharam na separação destes alimentos ao mesmo tempo em que recebiam formação profissional por parte da GERAR, oferecendo a eles uma nova oportunidade de reescreverem suas histórias.

Ainda no ano passado, a GERAR começou com o projeto BRASIL MAIS EMPREENDEDOR, implementado em diversos municípios do Espírito Santo, graças à parceria da GERAR com o CONAJE e com o Programa do Artesanato Brasileiro. Semelhante ao MEGA, este projeto oferece formação empreendedora e foi destinado prioritariamente a mulheres da região.



Mas a história da GERAR não se encerra por aqui. Temos muito trabalho pela frente! A equipe da GERAR já está pronta para executar, ainda em 2023, o projeto PREPARA em Ponta Grossa, o projeto GERANDO LAÇOS em Curitiba, novas turmas do APROVA em 16 municípios, do MEGA em 38 municípios, o programa SINERGE, voltado para o novo Ensino Médio, e muitos outros novos projetos estão por vir nos anos seguintes!

E após desenvolver tantos projetos que mudaram a vida de pessoas de todas as idades, já podemos dizer que a GERAR é uma das maiores organizações sociais do país voltadas para a educação e para o empreendedorismo, tendo transformado a vida de mais de 400.000 pessoas ao longo destes 20 anos de história.

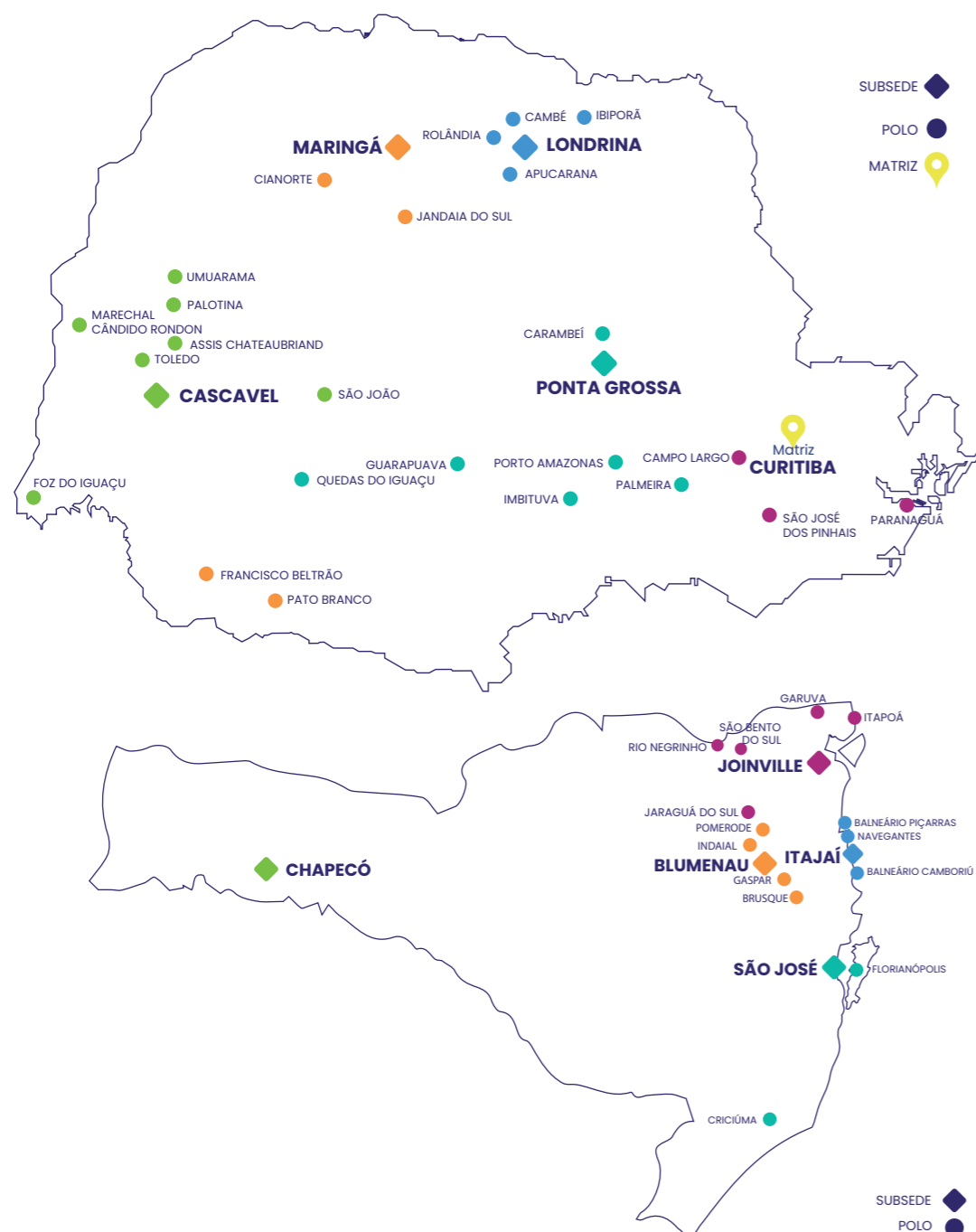
GERAR 20 anos é crescimento que não para, é o futuro sendo feito hoje. Porque fazer a diferença na vida das pessoas é o nosso maior diferencial!



Onde estamos atualmente

Hoje a GERAR atende em 49 municípios através de suas subsedes e polos distribuídos por todo Estado do Paraná e de Santa Catarina. Sempre de olho nas inovações tecnológicas e novas tendências de mercado, uma vez que seu objetivo é preparar a sociedade para o futuro!

Mas a GERAR vem buscando alçar voos ainda mais altos, expandindo o alcance do projeto Aprendiz Legal para mais 6 Estados brasileiros através do EAD.



Transforma o estudante de hoje no profissional do futuro



gerar.org.br

@gerar.os

SAIBA +





Retrospectiva 2022

GERAR celebra seus **19 anos** de atividades

No ano de 2022, a GERAR participou de momentos memoráveis. Veja a seguir alguns dos acontecimentos que marcaram o ano que passou:

▶ Projetos GERAR em números:



120 alunos



300 alunos



7.606 aprendizes



1.846 estagiários



127 alunos



600 alunos



180 alunos

▶ + de 10.000 pessoas impactadas!



Abril

No dia 5 de abril, a GERAR completou 19 anos de atividades. Para celebrar esta data tão importante, realizou-se em sua sede em Curitiba um evento muito especial que reuniu a superintendência, gerentes, assessores, coordenadores e colaboradores da sede e subseções da organização, de forma presencial e online. Esta foi a primeira comemoração realizada na nova sede da instituição.

Abriu-se a celebração com uma breve fala do superintendente, Francisco Essert, que em seguida cedeu a palavra à gerente de Recursos Humanos Luciana Magnani. O encontro, denominado "Convivência 2.0 Vivendo Valores!", abordou temas como ética, empatia e boas práticas nas relações profissionais nestes novos tempos, uma vez que a pandemia modificou os relacionamentos interpessoais de forma permanente.

Assembleia da GERAR

A GERAR realizou sua assembleia estatutária com seus associados para apresentar as ações realizadas pela instituição ao longo do último ano, o balanço contábil e os planos de expansão para os anos de 2022 e 2023.

O evento, realizado no dia 28 de abril, aconteceu na sede da instituição no bairro CIC, em Curitiba-PR. Os sócios aprovaram sem ressalvas o balanço contábil, que teve também o aval de auditoria externa e do Conselho Fiscal, bem como o planejamento para os próximos anos.



Nova sede - Ponta Grossa

A GERAR em Ponta Grossa ganhou uma casa nova. A subseção fica no Centro da cidade, na antiga Agência do Trabalhador e ao lado da UEPG, na rua Dr. Penteadado de Almeida, 240.

Com o novo espaço, a GERAR ampliou a atuação em Ponta Grossa e região, possibilitando que mais jovens sejam inseridos no mundo do trabalho ou atendidos pelos diferentes projetos sociais da instituição.



Maio

Articulação política

O presidente do Conselho Diretor da GERAR, Francisco Essert, esteve em Brasília para participar de reuniões sobre o novo Estatuto da Aprendizagem, bem como para discutir a MP 1.116 – medida que fragilizava a aprendizagem profissional e sofreu forte rejeição popular.

Essert reuniu-se com o presidente da Febraeda (Federação Brasileira de Associações Socioeducacionais de Adolescentes), Antônio Passin, e com o deputado federal Felipe Rigoni, que é presidente da comissão especial do Novo Estatuto da Aprendizagem. Essert ainda esteve com outros parlamentares, acompanhado de representantes da Fundação Roberto Marinho.



Junho

GERAR na Câmara de Vereadores de Curitiba



O presidente do Conselho Diretor da Gerar, Francisco Essert, ocupou a tribuna livre da Câmara de Vereadores. Ele aproveitou o espaço para destacar a importância de projetos de inclusão e geração de renda, e também defendeu a aprendizagem profissional.

Na oportunidade, também foi entregue aos vereadores o troféu EU AJUDO A TRANSFORMAR VIDAS.



Jovens da GERAR participam de mobilização histórica

Centenas de jovens ocuparam a entrada da Assembleia Legislativa do Paraná, no dia 16 de maio, para se manifestarem contra a MP (Medida Provisória) 1.116, que enfraquecia a aprendizagem profissional. No ato, o Fórum de Aprendizagem e o MPT anteciparam que atuariam pela inconstitucionalidade da medida e pela aprovação do Estatuto da Aprendizagem.

Após a mobilização, o gerente de captação da GERAR, Eduardo Braune, participou de reunião com o deputado Toninho Wandscheer. A medida acabou sendo revogada no final do ano, após intensa mobilização de entidades do setor.

Agosto

GERAR conquista Selo Social ODS



A GERAR conquistou o Selo Social ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável). Trata-se de um reconhecimento de que a instituição está habilitada para contribuir na superação dos principais desafios de desenvolvimento, fazendo a diferença na vida de muitos jovens e famílias.

De acordo com a psicóloga da GERAR na subsede de Itajaí, Camila Miranda Chamone, a GERAR conquistou o selo por ser uma empresa promotora do desenvolvimento social. “O Selo Social reconhece a GERAR pelos impactos sociais, econômicos, políticos, culturais e históricos. E, também, impactando positivamente na educação, no desenvolvimento pessoal de modo geral, bem como na saúde física, mental, emocional e relacional”.



Mobilização contra MP que precariza a aprendizagem

O Fórum de Aprendizagem do Paraná realizou reunião na sede da GERAR, em Curitiba. O objetivo do encontro foi discutir ações referentes à Medida Provisória 1.116, que flexibilizaria e precarizaria a aprendizagem profissional, dificultando o primeiro emprego dos jovens. Por isso, as entidades definiram um Dia D de mobilizações, com mutirões através da internet reivindicando a derrubada da matéria.

Graças à mobilização, os pontos que prejudicavam a aprendizagem foram derrubados.

Setembro

Café com a GERAR mostra força da instituição em Santa Catarina



Durante setembro, a GERAR realizou três cafés em locais estratégicos de Santa Catarina: nas subsedes de Blumenau e Florianópolis e no polo de Criciúma. Os eventos contaram com participação significativa da sociedade, com cerca de 250 pessoas, e ofereceram conhecimento sobre o mundo do trabalho, mostrando a força da GERAR no Estado.

Novembro

Primeira edição do Café com os Parlamentares

A GERAR organizou pela primeira vez, no ano de 2022, uma edição do Café com os Parlamentares. O objetivo deste evento foi aproximar-se ainda mais de políticos que contribuem ou podem vir a contribuir, por meio de emendas parlamentares, com os projetos desenvolvidos pela instituição.

Dezembro

Empresas recebem selo Emprega Legal

No dia 8 de dezembro, a GERAR realizou em Curitiba o Café com a GERAR, oportunidade na qual foi entregue o selo Empresa Legal para 40 empresas da capital e região metropolitana. O Café com a GERAR tem o objetivo de mostrar novidades sobre o mundo do trabalho.

O selo Empresa Legal tem validade de 1 ano e é um importante reconhecimento que premia as empresas parceiras que são exemplos no desenvolvimento



da aprendizagem profissional. Para ser certificada, as empresas precisam atender três critérios: fazer avaliação constante dos aprendizes; capacitação dos tutores que acompanham, orientam e dão suporte ao desenvolvimento dos jovens; e cumprir a cota de aprendizagem definida por lei.

Além de Curitiba, o Café com a GERAR foi realizado nas diferentes subsedes da entidade no Paraná e em Santa Catarina – locais onde também foi entregue o selo.



Eventos internos: a GERAR valorizando cada vez mais seus colaboradores

Após o sucesso da primeira edição do evento Pausa para o Café, a GERAR organizou novos eventos para aproximar e motivar seus colaboradores.

No auditório da instituição, aconteceu a transmissão dos jogos do Brasil na Copa do Mundo, onde todos puderam acompanhar as partidas através dos telões, com direito a pipoqueiros contratados e camiseta exclusiva para torcerem juntos.

Também houve uma produtiva reunião para demonstração dos resultados de 2022 e planejamento para 2023, onde gerentes, coordenadores e líderes de equipe no geral puderam falar à superintendência.

As ações para colaboradores em 2022 se encerraram com mais uma edição do evento Pausa para o Café, que contou com a participação de um humorista para um show de Stand Up.

Além disso, “presentes de Natal” foram distribuídos a todos os 308 colaboradores da GERAR, em um auditório totalmente decorado e mergulhado no espírito natalino.

Visitas Importantes em 2022

Além dos eventos marcantes, também recebemos importantes visitas, que foram indispensáveis para manter a execução de nossos projetos e o engajamento entre os jovens.



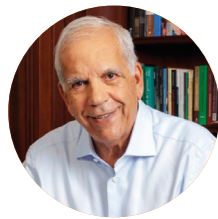
FABIANO VILARUEL
Presidente da FAS

O presidente da FAS (Fundação de Ação Social de Curitiba), Fabiano Vilaruel, concedeu uma breve entrevista ao podcast da GERAR. No bate-papo, ele falou sobre as ações desenvolvidas pela FAS, geração de emprego e renda, e a importância da aprendizagem profissional.



LUIZÃO GOULART
Deputado Federal

O deputado Luizão Goulart, em visita à GERAR, concedeu entrevista ao podcast da GERAR, o ONGERAR, publicado periodicamente no Spotify.



ORIOVISTO GUIMARÃES
Senador

O senador Oriovisto Guimarães concedeu cerca de 20 minutos de entrevista ao podcast da GERAR. Ele defendeu a aprendizagem profissional como uma forma de promover o primeiro emprego e o desenvolvimento pessoal dos jovens e do país. Oriovisto ainda disse ser contrário a mudanças na essência da legislação.



GRUPO BOTICÁRIO

Recebemos a importante visita de representantes do Grupo Boticário, que destacaram a parceria com a instituição no desenvolvimento do APROVA, projeto que tem como objetivo contribuir para a inserção dos jovens vulneráveis no Ensino Superior.



ALVARO DIAS
Senador

A GERAR também recebeu a visita do senador Alvaro Dias, que destacou a atuação da instituição e defendeu a aprendizagem profissional:

“Vi aqui a esperança no ar, com jovens buscando formação e qualificação técnica para enfrentar a realidade. Temos que facilitar a aprendizagem e construir oportunidades.”



NEY LEPREVOST
Deputado Federal

Participação importante no nosso podcast, recebemos o deputado federal e ex-secretário de Justiça, Família e Trabalho, Ney Leprevost, que defendeu políticas para fortalecer a aprendizagem profissional e criticou a MP 1.116, que flexibilizava o programa: “tudo que for para incentivar o aprendiz é a política correta neste momento. Não é hora de afrouxarmos as regras da aprendizagem”.



CAROL ARNS & FLAVIO ARNS

Alguns dos convidados recebidos pela GERAR também tiveram a oportunidade de falar aos jovens ao vivo em nosso auditório. Foi o caso da advogada e candidata a deputada estadual Carol Arns, que visitou a sede da GERAR, em Curitiba, acompanhada do senador Flavio Arns. Ela conversou com os jovens da instituição, respondeu perguntas e defendeu o Ensino Médio em tempo integral com qualificação profissional.



MARCELO BENTES
Representante da FRM

Marcelo Bentes é uma visita significativa para a GERAR por ser responsável pelas Relações Institucionais da FRM, instituição parceira na aplicação do projeto Aprendiz Legal. Em sua visita, ele destaca: “desenvolvemos relação de parceria e amizade com a GERAR. Ver essa sede nova nos enche de orgulho, pois somos todos parte dessa construção. Agradeço muito pela parceria de mais de 15 anos e desejo que se estenda por muitos anos”.



AROLDO MARTINS
Deputado Federal

O deputado federal Aroldo Martins e o deputado estadual Alexandre Amary visitaram a GERAR e falaram com nossos jovens sobre a importância de iniciativas que fomentem o primeiro emprego, destacando a atuação da instituição na geração de oportunidades.



SOLDADO FRUET
Deputado Estadual

O deputado Soldado Fruet foi uma importante visita para a GERAR em 2022. Ele é autor do Projeto de Lei nº 385/2019, que obriga as empresas que contratarem com o Estado do Paraná, suas autarquias, empresas públicas e fundações a comprovar o cumprimento das leis e decretos referentes à inclusão do aprendiz. O projeto aguarda sanção do Governo do Estado.



GUSTAVO FRUET

Deputado Federal

Durante nossas mobilizações sobre a MP 1.116, recebemos a visita do deputado federal Gustavo Fruet e debatemos possíveis soluções quanto à diminuição no número de vagas de aprendizagem que viria a ocorrer se a MP não fosse alterada. O deputado reconheceu a importância do trabalho da GERAR como forma de combater o desemprego e sugeriu enviar as reivindicações a favor da aprendizagem ao relator da MP e à Comissão da Câmara dos Deputados, a fim de reverter os artigos que impactariam negativamente o programa. “Estágio e Aprendizagem é algo muito especial, não pode ser desvalorizado”, concluiu.



PAULO EDUARDO MARTINS

Deputado Federal

Alguns parlamentares que visitaram a GERAR também receberam nosso reconhecimento, por serem apoiadores de projetos desenvolvidos pela instituição. Foi o caso do deputado federal Paulo Eduardo Martins, responsável por destinar emenda ao projeto MEGA. O parlamentar recebeu de nossos aprendizes o troféu EU AJUDO A TRANSFORMAR VIDAS, juntamente a algumas lembranças da GERAR, como a camiseta do projeto MEGA.



FELIPE D'AVILA & INDIARA BARBOSA

Também recebemos e homenageamos a vereadora Indiará Barbosa, que veio acompanhada do candidato à presidência Felipe D'Ávila. A vereadora já destinou emenda ao projeto Aprova, que funciona como reforço escolar e combate a defasagem e a evasão, além de estimular o ingresso do jovem vulnerável na universidade, através de simulados preparatórios para o ENEM e vestibulares. Durante a visita, Indiará recebeu o troféu EU AJUDO A TRANSFORMAR VIDAS, que é uma pequena homenagem da GERAR a todos aqueles que apoiam seus projetos.



DALTON BORBA
Vereador

Outro parlamentar apoiador de projetos que recebeu nosso reconhecimento foi o vereador Dalton Borba. Ele destinou emendas para a execução do projeto Gerando Laços, voltado para a saúde mental e prevenção ao suicídio. Devido à sua contribuição e apoio, Dalton Borba recebeu o troféu EU AJUDO A TRANSFORMAR VIDAS, além de um exemplar da revista institucional.

PROFESSOR VALTER

Vereador

Professor Valter, vereador de Araucária, falou a nossos jovens no auditório da GERAR. A conversa foi mediada pelas aprendizes Milena e Natália, que de cima do palco do auditório, juntamente ao convidado, conduziram as perguntas que eram feitas pelos jovens, entusiasmados pela oportunidade de interagir e participar deste momento.



SERGIO MORO

Senador

A GERAR recebeu a visita do ex-ministro Sergio Moro, que falou descontraidamente para um auditório lotado sobre a importância do trabalho da GERAR para a transformação social, através das novas oportunidades que oferece para os diversos públicos. O agora senador também se comprometeu em lutar por melhorias na legislação da aprendizagem e respondeu perguntas feitas pelos jovens aprendizes presentes no auditório.



MIRA GRAÇANO, LUAN AZEVEDO & MOISÉS BATISTA

Em ação do departamento de Relações Públicas da GERAR, algumas pessoas foram convidadas a conversar com os jovens sobre sua trajetória profissional. Foi o caso de Mira Graçano, jornalista, Luan Azevedo, ex-aprendiz da GERAR, e Moisés Batista, atleta paraolímpico.



PROJETOS QUE TIVERAM UM DESTAQUE ESPECIAL EM 2022



Jovens da GERAR têm maior empregabilidade

Pesquisa divulgada pela FRM (Fundação Roberto Marinho) mostra que 68% dos jovens que concluíram o programa Aprendiz Legal têm probabilidade de estarem empregados. Enquanto a PNAD aponta que mais de 50% dos trabalhadores desocupados do Brasil são jovens, a pesquisa da FRM revela que a aprendizagem reduz a desvantagem proporcionada pela falta de experiência prévia no mercado de trabalho.

Agora, para finalizar, faremos uma breve descrição das ações relacionadas aos nossos projetos realizados em 2022:



Na GERAR, instituição implementadora do Aprendiz Legal no Paraná e em Santa Catarina, a probabilidade de jovens que passaram pela instituição estarem empregados é ainda maior e chega a 71%. “Esses números são uma defesa da qualidade dos nossos programas e da diferença que fazemos para a vida dos jovens”, afirma Eduardo Braune, gerente de captação da GERAR.

O assunto rendeu matéria na RPC, que foi até a GERAR mostrar os diferenciais na formação da entidade.

Cidadania Digital

Proporcionar conhecimentos de informática aumentando as possibilidades de jovens em situação de vulnerabilidade social conseguirem o primeiro emprego. Este foi o objetivo do Cidadania Digital, realizado em parceria com a FAS (Fundação de Ação Social) de Curitiba. No ano de 2022, centenas de jovens de diferentes bairros foram beneficiados pelo projeto.

De acordo com a gerente de iniciativas sociais da GERAR, Elizete Drevinski, o Cidadania Digital visou enfrentar e corrigir defasagem no conhecimento e apropriação digital dos jovens.

O Cidadania Digital foi notícia em diversos sites e também teve matéria na TV Paraná Turismo.

Campanha de destinação de IRPF

Mais uma vez, a GERAR realizou campanha para destinação do IRPF (Imposto de Renda de Pessoa Física).

É possível destinar um percentual de até 1% para o FIA (Fundo da Infância e Adolescência) Estadual e, assim, contribuir com diversos projetos sociais, como o APROVA, desenvolvido pela GERAR.

O APROVA abriu turmas em diversos municípios do Paraná, atingindo centenas de jovens. A campanha de destinação foi notícia na BAND TV.



APROVA atendeu centenas de jovens

Em 2022, o APROVA atendeu, em 14 municípios do Paraná, centenas de jovens sem quaisquer custos. O objetivo do projeto é oferecer reforço de aprendizagem, em particular nos conteúdos do Ensino Médio, e servir como ferramenta para combater a evasão escolar, preparação para o ENEM e vestibulares de universidades públicas.

O projeto tem como público alunos entre 14 a 18 anos da rede pública estadual do Paraná que apresentem dificuldade de aprendizagem ou que desejem retomar os estudos e finalizar a educação básica, entrar no ensino



superior e potencializar seu desenvolvimento pessoal. Os recursos do APROVA são provenientes do FIA (Fundo da Infância e Adolescência) e da UNESCO – o projeto foi selecionado no âmbito do Criança Esperança, considerando a sua relevância.

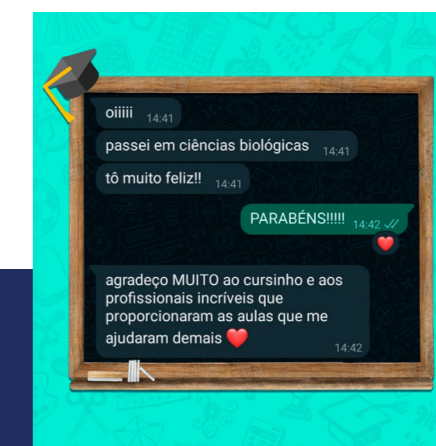
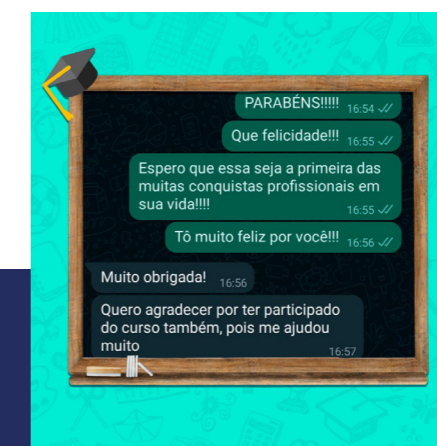
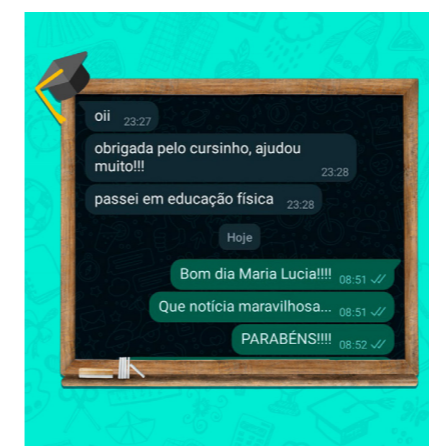
Metodologia

A metodologia pedagógica implementada pelo APROVA oferta aulas com conteúdos relacionados à realidade e cenários da vida dos jovens, identificando os problemas, os desafios e as questões atuais que precisam ser entendidas.

Trata-se de um sistema de aprendizagem que conta com material didático, professores capacitados e metodologia focada na conexão entre os problemas vividos pelos estudantes em

suas realidades, relacionados aos conteúdos teóricos apresentados na escola, promovendo aprendizagem com significado e duradoura.

O programa é desenvolvido por uma equipe de professores jovens e especializados, com experiência em ensino médio e em lecionar para pré-vestibulares, tornando a vivência do aluno dinâmica e especial.





Aprendizagem transforma

A aprendizagem profissional é um dos principais instrumentos para possibilitar um futuro à nossa juventude. Por isso, ao longo do ano passado a GERAR mostrou a transformação que a aprendizagem causou na vida de muitos jovens, com a série Aprendizagem Transforma.

Trazemos a seguir a história de alguns desses jovens que nos dão a certeza de que estamos no caminho certo.

Ao passo em que dá a oportunidade do primeiro emprego, o programa de aprendizagem forma cidadãos com valores, ética e atentos ao que acontece no mundo.

É que a aprendizagem engloba a parte do trabalho, mas também contempla a formação técnica e humana, que deve ser cumprida em uma instituição como a GERAR.

E para que essa formação seja plena, a Lei pressupõe regras importantes, como a obrigatoriedade de que o jovem esteja matriculado na escola ou na faculdade.



Assim, junta-se a educação com o mundo do trabalho, possibilitando um futuro para muitos jovens que, não fossem os instrumentos previstos em legislação, poderiam estar sem perspectivas, sendo assediados pela criminalidade.

Mas com a aprendizagem temos jovens sendo transformados e transformando positivamente o mundo, como você verá a seguir.

► **Julia venceu a insegurança e viu na aprendizagem a oportunidade de transformação**

“1933 foi um ano ruim” é uma obra clássica do escritor John Fante. Poderíamos adaptar o título para os dias atuais e dizer que 2020 foi um ano ruim, para muitos brasileiros, em razão da pandemia, e também para a jovem **Julia Cristina Machado, de 19 anos.**

Parecia que tudo estava dando errado na vida dela. O pai com problemas de saúde, a mãe demitida do trabalho por WhatsApp, e Julia em busca de oportunidade profissional.

Até que o vento mudou. E lá estava ela, mais uma vez transformando vidas e abrindo portas, a aprendizagem profissional.

Na metade de 2021, a Julia conseguiu o primeiro emprego através da GERAR, numa rede de corretoras de seguros, em Curitiba. A aprendiz venceu a insegurança e hoje se sente preparada e apoiada para crescer ainda mais.

“Eu era muito tímida. Quase não falava com as pessoas”.

A colocação aconteceu num setor com o qual ela tinha receios, a tecnologia. Atualmente, ela cursa Engenharia de Software.

No dia a dia, Julia realiza atividades como mudar a senha de e-mail de usuários, atualizar antivírus, criar novos acessos, além de organizar o envio de computadores para os trabalhadores em home office. “Não fazia ideia que conseguiria fazer tudo que faço hoje”.



A tecnologia para mim era um bicho de sete cabeças. E hoje consigo interagir com a tecnologia sem brigar. Isso me dá confiança e conforto de saber que eu posso fazer mais.

A palavra é superação, das próprias limitações e das inseguranças. Para vencer as barreiras a formação como aprendiz foi fundamental.

“Fiz por um mês o curso inicial da GERAR, o que me apoiou bastante. Nas aulas, conversamos sobre vários assuntos, sociais e do trabalho. Na última semana tem curso básico de tecnologia para aprendermos a mexer melhor no computador. O suporte tanto social quanto no técnico foi muito bom”.

Hoje ela se sente tranquila dentro da empresa para realizar suas atividades. E o que antes era motivo de temor, hoje é perspectiva. Julia avalia fazer cursos na área de tecnologia, para se aperfeiçoar.

Dificuldades e superação

Usando um termo da moda, a família passou por algum perrengue nos últimos anos e precisou do apoio da igreja que frequenta, que ajudou com cestas básicas.

Julia tem um irmão de 5 anos. No ano em que ele nasceu, o pai teve um AVC – do qual já se recuperou, no entanto, em razão da doença, o pai ficou desempregado. E em 2020, com a pandemia, a mãe dela foi demitida por WhatsApp

“Ela estava há cinco anos na empresa e foi demitida por WhatsApp. Como eu tinha terminado o ensino médio, eu também estava desempregada. Veio um desespero. Mas eu sou uma pessoa de fé e acredito muito em Deus. E Deus estendeu a mão para a gente e foi muito generoso”.

Organização financeira

Com o próprio salário propiciado pelo trabalho como aprendiz, ela agora ajuda em casa e ainda tem recursos para gastar consigo. “O meu vale-refeição vai todo para a comida aqui de casa. Eu invisto o dinheiro que ganho com minhas coisas, mas guardo boa parte”.

Transformação

A trajetória de Julia é um exemplo da transformação que a aprendizagem proporciona. Ela reconhece.

“É extremamente importante. Quando você tem oportunidade de aprender qualquer coisa com alguém, é de extrema importância que dê valor, pois isso muda a sua história”.

Segundo ela, o jovem precisa ser valorizado. “Boa parte da sociedade nos joga de lado. A palavra aprender é tão desvalorizada quanto o jovem. Mas a gente quer aprender, ser valorizado e crescer na vida. Queremos ser ‘alguém’ com muitas aspas, pois já somos alguém, mas queremos mais”.

E ela vê a atuação da GERAR como fundamental para promover essa valorização. “Ter uma instituição como a GERAR e uma empresa como a que eu estou fazendo com que o jovem seja valorizado”.



Jovens conselhos

Julia ocupa uma posição que é o sonho de muitos jovens: ter uma colocação e a oportunidade de aprender e de evoluir. Como chegar lá? Ela dá algumas dicas.

“A primeira dica é seja sincero. Algumas pessoas pensam que precisa mentir muito. Seja jovem, pois a empresa não está procurando robzinho que sabe de tudo. É legal também fazer trabalhos voluntários.”

Julia Cristina Machado

► Camille usa a organização para fazer a diferença no trabalho

Camille Xavier é uma jovem de Joinville, em Santa Catarina, determinada e muito organizada.

É daquelas que têm tudo anotado e usa bilhetes e planilhas para nada sair do controle.

Ela começou como aprendiz no setor de recursos humanos de uma empresa e recentemente foi efetivada. Também faz faculdade de Engenharia de Produção.

Mas há dois anos, nem tudo eram flores. Ela estava concluindo o Ensino Médio e buscava emprego. O desespero havia batido

Camille buscou indicações, perguntou a conhecidos sobre vagas de trabalho, entrou em sites, aplicativos, LinkedIn. Nada.

“Eu estava desesperada, com 18 anos, contas para pagar. Precisava comprar computador, todo tipo de preocupação financeira. E também tinha a necessidade de satisfazer meu próprio ego, conquistando alguma coisa na vida e não só existindo”.

Até que veio o telefonema tão esperado. Era uma ligação da GERAR. Atualmente, no setor de Recursos Humanos ela desenvolve diferentes atividades. “Checamos as



demandas dos funcionários, como benefícios, e todo dia a primeira coisa que eu faço é fazer a separação. Estou gostando. O pessoal da empresa é muito receptivo”.

► Aprendizados

Camille conta que no começo foi difícil se adaptar à rotina e conviver com tanta responsabilidade. Mas diz que hoje se sente realizada.

Com o próprio salário, agora ela tem condições de investir na própria educação. E também para “se divertir, comprar roupas, sair com amigos e comprar fast food”.

► Formação na GERAR

Tamanha evolução tem muito a ver com a formação que ela recebeu na GERAR, o que ela faz questão de destacar. “Na GERAR tratamos de assuntos relacionados ao ser humano, a formar um caráter, além da parte técnica. Aprendemos sobre conviver em sociedade e a nos relacionar com pessoas. Os educadores estão sempre tentando expandir a nossa mente”.

► Organização

A organização de Camille chama atenção. Ela tem tudo sob controle. “Sou muito proativa e dedicada. Se tem algo para fazer, tento fazer naquela hora, ou então deixo anotado. Sempre dou o meu máximo para ajudar na hora e não deixar para depois, pois não gosto de trabalho acumulado e bagunça”.

Segundo ela, organização é fundamental para o bom desempenho das funções no trabalho. “Agiliza o trabalho e permite aproveitar melhor o tempo, pois sempre temos de fazer coisas mais urgentes. É muita demanda e não tem como lembrar de tudo. Então, tem que deixar anotado e organizado”.

“Eu me sinto satisfeita por ter aprendido bastante e pela responsabilidade que eu adquiri. É muito bom ter minha independência, poder comprar as minhas coisas.”

Camille Xavier

► E o futuro?

Camille tem muitos planos. “Antes de eu entrar nesse emprego, meu objetivo era fazer faculdade, talvez pós-graduação. Queria dar aula em faculdade, pois acho muito legal poder ajudar os outros. Mas depois que entrei na empresa e comecei a acompanhar minha chefe, comecei a me inspirar muito nela. E se um dia eu tiver oportunidade de ser líder vou querer agarrar e me acho capaz de chegar lá algum dia”.

► Luis vê no trabalho a oportunidade de fazer o que gosta e realizar seus sonhos

Luis Henrique de Paula Santos, de 16 anos, foi o primeiro aprendiz inserido no mundo do trabalho pelo polo da GERAR em Balneário Piçarras-SC, que iniciou as atividades no ano passado.

Ele conseguiu o primeiro emprego após fazer o cadastro na GERAR. “Quando soube que a GERAR abriu um polo já fui atrás para me cadastrar. Eu queria um emprego registrado. Me cadastrei, esperei um tempo e logo consegui”.

No curso inicial da GERAR, que é oferecido por um mês antes de o jovem entrar na empresa, ele colheu muitos aprendizados.

Luis tem várias atividades: trabalha, estuda, joga videogame, treina vôlei e ainda pretende a começar a praticar boxe. “O esporte é muito importante e ensina várias coisas. E precisamos fazer as coisas que gostamos. Não é só trabalhar. Ensina isso no curso inicial. A gente trabalha para fazer as coisas que gosta”.



“Aprendi a como me portar na empresa, postura profissional, comunicação, respeito, civilidade. Foi muito importante, pois sou muito jovem e não entedia algumas coisas.”

▶ Jean Carlo: superação desde o nascimento

Jean Carlo, 26, é de Londrina e desde que nasceu teve que buscar a superação. Prematuro e com paralisia infantil, a vida dele teve diversos obstáculos.

Jean passou por diversas cirurgias, até conseguir andar. Depois vieram os primeiros empregos, que não foram muito positivos para o crescimento dele. Foi então que apareceu na vida de Jean Carlo a GERAR. E aí tudo mudou.

“Com 6 anos de idade eu fui matriculado em uma escola perto de casa e ganhei uma cadeira de rodas para eu ter mais mobilidade em casa e na escola. Fiquei muito feliz. Mas depois sofri bullying”.

Para dar conta do tratamento de saúde, ele teve de parar de estudar. “Tive que focar nas cirurgias. Ao total, foram 11, com 2 pinos”.

Foram anos e anos de fisioterapia e sacrifício, lembra ele. “Larguei a cadeira de rodas depois de 6 anos usando e fiz a transição para o andador. Continuava me dedicando, acordando às 6h da manhã todos os dias e dando 100 voltas com andador em volta da casa. Fui ganhando a confiança para atingir o equilíbrio ideal e andar sem depender de equipamento nenhum. Esse objetivo foi alcançado e hoje eu sou totalmente independente. Consigo fazer tudo: lavar louça, tomar banho, lavar roupa e ajudar meu pai”.

Aos 18 anos, ingressou no mercado de trabalho. “A experiência não foi muito boa. Exigia muito esforço físico, e claro não deu muito certo. Sair foi a opção mais viável para minha saúde. Todos os outros serviços que passei não tinham acessibilidade”.



“A GERAR na minha vida é muito valiosa, abrindo oportunidade de enxergar melhor o mundo e como agir de forma mais profunda, e me encaminhou para uma das melhores empresas do Brasil. Mudou a minha vida.”

Foi aí que entrou a GERAR na vida dele. Hoje, ele se diz um jovem confiante e seguro do que quer. “Sou um rapaz com autoestima lá em cima e animado. Gosto de sair com meus amigos, da minha família e de trabalhar com os meus colegas na empresa”.

▶ Viva! Jeferson começou como aprendiz, hoje é mentor e está prestes a ir para a Europa

Não é com “olá” nem “oi” que Jeferson Eduardo Maciel, de 23 anos, cumprimenta os colegas de trabalho da matriz da empresa em que ele trabalha. A saudação é tipicamente portuguesa: “Viva!”.

Ele já está no clima. Quando concedeu a entrevista, estava prestes a trocar a unidade da região de Curitiba pela sede em Portugal, para uma integração com o grupo empresarial e prospecção de novas tecnologias. A expectativa era alta.

O jovem começou na área de TI, como aprendiz através da GERAR, e hoje é peça chave do setor de automação. “Estou indo focado em trazer automação para o Brasil. Na Europa a tecnologia é mais acessível. Então, a ideia é buscar novas tecnologias e trazer para a nossa unidade”.

A empresa produz moldes para automóveis, como injeção de painéis de portas, para-choques e demais acabamentos internos. O bom trabalho desenvolvido por Jeferson garantiu a efetivação dele. E hoje ele é mentor de outros jovens, reconhecimento pelo esforço e dedicação. “Recebi uma carta de mérito de Portugal pelo meu empenho. Eu me orgulho muito disso, pois eu saía literalmente preto de dentro das máquinas de tanto mexer. Eu dava o sangue”.

Como características que favoreceram seu desenvolvimento, ele destaca a curiosidade. “Eu sempre tive curiosidade de saber como as coisas funcionam”. E também aponta o inglês como uma ferramenta importante. “O quanto antes iniciar inglês é melhor. É um diferencial e abre portas. Digo com 100% de certeza. Fiz cursos, treinava em casa e, às vezes, converso com os colegas só em inglês”.



▶ Formação da GERAR

“Ajudou bastante e foi de suma importância. Aprendi sobre logística, trabalho em equipe, contas, até mesmo a parte de comunicação. Até mesmo a forma de apresentar um trabalho. Tudo que eu peguei da GERAR, aproveitei 100%”.

Jeferson destaca a formação que recebeu na GERAR.

Nas horas vagas, o roqueiro Jeferson gosta de tocar contrabaixo e também de fazer modelagem em 3D. Na playlist do Spotify tem Rush (“é uma paixão, pois o contrabaixo, meu instrumento favorito, é marcante”), Slayer, Gojira, Nazareth, Credence e Modern Talking.

MEGA em Paranaguá

Os alunos do projeto MEGA, na ilha de Valadares, em Paranaguá, tiveram uma aula diferente, com o publicitário e membro do Conselho Diretor da GERAR Gustavo Hauer, sobre a importância do marketing.

Hauer explicou os principais fundamentos do marketing e como aplicá-los no universo de pequenos negócios. Ele mostrou a necessidade do bom uso das redes sociais, a importância da comunicação visual e de uma linguagem inteligente. Para ilustrar boas práticas de marketing o publicitário apresentou exemplos práticos e do próprio município.



Projeto Florescer faz exposição na sede da GERAR



O Florescer tem como objetivo recuperar a autoestima dos participantes do projeto através da arteterapia, oficinas de empreendedorismo e acompanhamento psicológico voltado para a ressignificação de situações desafiadoras. Em julho de 2022, durante uma semana, o projeto promoveu uma exposição de arte na sede da GERAR, em Curitiba.

Para a confecção dos produtos artísticos, o projeto utiliza-se do conceito upcycling, dando novo valor a um material que seria descartado. Desta forma,

está em consonância com a Lei do Resíduo Sólido, transformando o refugo que geraria lixo em algo de valor, que pode até mesmo ser vendido pelos participantes do projeto, estimulando o empreendedorismo.

Todo o material para a confecção dos produtos é distribuído gratuitamente aos participantes, graças ao apoio das empresas da indústria têxtil, que doam sobras de tecido à GERAR, e outras empresas que podem patrocinar as turmas, como é o caso da COCEL, patrocinadora do projeto no ano de 2022.

Projeto Alternativas

O projeto Alternativas, realizado pela GERAR no Ceasa (Centrais de Abastecimento do Paraná), preparou 45 apenados para se tornarem empreendedores. Os alunos estão em processo de ressocialização no Banco de Alimentos, órgão que visa reduzir o desperdício e beneficia entidades sociais.

Os apenados desenvolvem o trabalho de triagem dos alimentos, recebem salário, acompanhamento e agora ganharam um reforço na formação, através do Alternativas. Recentemente, os alunos se formaram, em cerimônia realizada no auditório do Ceasa.

Os formandos são pessoas em processo final do cumprimento de pena e que querem voltar para a sociedade de maneira digna, mas, na maioria das vezes, encontram portas fechadas. E o empreendedorismo passa a ser uma alternativa.



“O empreendedorismo tem o poder de salvar vidas. Muitas vezes, essas pessoas têm dificuldade de ingressar no mercado de trabalho. O projeto passa a ser uma esperança para poderem reverter o jogo”

Vagner Ferreira Marques dos Anjos
| educador da GERAR

Estágio 4.0

O Estágio 4.0, da GERAR, é um programa de estágio diferenciado e inédito no país, que vai além da simples inserção do jovem no mercado de trabalho.

Um dos parceiros do projeto é o SICREDI, que realiza o Estágio 4.0 em Colombo, Castro e Ponta Grossa. A cooperativa é entusiasta do programa e conta com 20 estagiários contratados: “Já atuamos com a GERAR nos programas de Jovem Aprendiz e acabamos buscando um novo agente de integração para conhecer melhor essa modalidade de estágio. O programa chamou atenção pelos cursos voltados ao desenvolvimento comportamental do estagiário, que casou com nosso programa de treinamento do programa Trainee, visualizando a efetivação futura e suprimindo internamente nossas contratações”, explica o assessor de gestão de pessoas da Sicredi, Geraldo Justo.

O número de vagas de estágio e os diversos mutirões realizados pela GERAR foram notícia na RPC.



“No Estágio 4.0, com formação rápida e objetiva, trabalhamos questões como liderança, gestão de conflitos, vendas, gestão do tempo, produtividade e resolução de problemas. São itens que muitas vezes as faculdades não ensinam, por focarem em questão técnicas”

Eduardo Braune
| Gerente de Captação da GERAR

METAS PARA 2023

Fazer diferente é o lema: as metas para 2023



Programas de qualificação e fortalecimento dos programas existentes são as metas da GERAR. Objetivo é fazer diferente

Em 2023, a GERAR quer investir ainda mais pesado em qualificação, atuando como parceira do poder público, dentro do programa federal Qualifica Brasil. O objetivo é contribuir para reduzir o desemprego. Outra meta é fortalecer os programas que já existem na instituição, como o Aprendiz Legal, o Mega e o Aprova. Isso tudo com o lema “diferenciação”.

“As empresas precisam contratar, mas têm dificuldade de encontrar mão de obra qualificada. De outro lado, vemos filas gigantes nas Agências do Trabalhador de pessoas em busca de vagas”, afirma o presidente do Conselho Diretor da GERAR, Francisco Essert.

O desenvolvimento dos cursos, segundo ele, está sendo estudado pela instituição. “Vamos definir primeiro quais os públicos queremos atender, para depois formatar cursos específicos para cada um deles”.

A superintendente Heloisa Arns afirma que serão fortalecidos os projetos já existentes, dentro da linha de atuação da instituição – fomentando o empreendedorismo e qualificando as pessoas.

“Pensamos em atuar muito forte nos projetos viabilizados e fortalecer o que temos, como uma instituição social que quer atender melhor seu cliente e seu colaborador e fazer com que o mundo tenha um olhar novo, em que cada um é importante. O nosso dom é desenvolver ações para que as pessoas se sintam melhores e acreditem nelas próprias”.

Na parte administrativa, as boas práticas e ferramentas administrativas continuarão a ser o motor de impulsionamento da organização. “A GERAR não mediu esforços, em 2022, em melhorar seus mais variados sistemas. Cabe um destaque especial para o Sistema GERAR, o qual recebeu 72 melhorias apontadas por todos os setores da gestão da GERAR. Em 2022, também foi investido

em melhorias das ferramentas de trabalho”, afirma o gerente administrativo Ronny Essert.

EAD

Um dos grandes desafios é instituir a aprendizagem em formato EAD, expandindo a atuação da instituição para outros 6 estados e contribuindo para que milhares de jovens ingressem no mundo do trabalho.

“É o nosso grande desafio e vamos ter o envolvimento de todos para consolidar a estrutura comercial.”, explica Heloisa.

Diferenciação

“Diferenciação” para fazer diferente. Este é o tema do ano da GERAR que motivará colaboradores a buscarem soluções inovadoras, e jovens a pensar em alternativas promissoras.

Para que a “diferenciação” aconteça na prática, a GERAR montou um comitê que elaborará ações e receberá contribuições dos colaboradores.

O presidente do Conselho Diretor da GERAR, Francisco Essert, afirma que a diferenciação é fazer melhor e diferente os projetos que a instituição realiza. “A evolução das coisas está muito grande. Se quisermos fazer mais do mesmo em todos os anos, ficamos para trás. Queremos fazer diferente para que também faça mais sentido para as empresas que são nossas parceiras. A aprendizagem tem que fazer sentido para empresas que contratam nossos aprendizes e estagiários”.



Outro foco é impactar mais jovens, conforme Francisco Essert. “Temos que fazer diferença na vida dos jovens e das pessoas que participam dos nossos programas. Se um jovem entrar em nossos projetos e sair, quando termina, sem ter agregado na vida dele, então não fizemos nada”.

Para o gerente administrativo Ronny Essert, “a diferenciação tem tudo a ver com a Gerência Administrativa e tudo o que diz respeito à estrutura que a entidade precisa e oferece, pois diferenciação envolve custos e muitas adaptações e melhorias em sistemas e processos”.

De acordo com a superintendente da instituição, Heloisa Arns, a GERAR sempre tem em mente o aprimoramento e pensar diferente. “É necessário ver as necessidades e o que pode ser feito de uma maneira mais efetiva, que ajude no dia a dia de nossos parceiros, sejam as empresas, jovens ou pessoas atendidas pelos projetos sociais”, explica. “Sempre podemos aprimorar em diversas áreas, como na prática, na metodologia dos nossos programas, nos projetos que apoiamos, nos nossos cursos e formações”, completa.



“Hoje é preciso pensar diferente e solucionar problemas. Então pensar diferente ou diferenciação é resolver os problemas. É resolver as questões de uma forma inovadora.”

Helôisa Arns

Ela afirma que a instituição busca a modernidade constantemente. “Tem muita coisa que pode ser feita, que hoje está sendo feita de forma manual, mas, de repente, um sistema ou algum aplicativo pode facilitar”.

A diferenciação também deve beneficiar os jovens dos programas promovidos pela instituição, frisa a superintendente. “Buscamos trabalhar de maneira híbrida e estimular a

inovação também em nossos alunos. Buscamos inovar, ser diferentes, usar essas tecnologias e ensinar os nossos jovens a usarem também. Se eles pensarem diferente, pensarem fora da caixinha, eles serão os que mais se desenvolverão nas empresas, e esse é o nosso objetivo: que eles sejam melhores profissionais e que saibam usar a capacidade que têm de pensar rápido e de absorver tecnologias novas”.

GERÊNCIA DE CAPTAÇÃO

- Consolidação da atuação da GERAR no EAD
- Desenvolvimento dos novos vendedores em Curitiba e nas sedes e nas regiões EAD
- Início das vendas do Sinerge
- Crescimento nos programas Aprendiz e Estágios.

RECURSOS HUMANOS



“Em 2023, pretendemos melhorar, em diversos âmbitos, as estratégias e técnicas para inspirar os colaboradores, mantendo-os engajados e comprometidos com a Organização, setor e atividades. No âmbito institucional, pretendemos reforçar a identidade da GERAR entre os colaboradores por meio dos valores e estratégias – DNA da Organização; criar identificação do colaborador com a GERAR e medir o grau de satisfação geral e inspiração dos colaboradores x lideranças. Para isso, focaremos na criação de nossa Culture Code e assim poderemos desenvolver o Fit Cultural, identificar as principais competências socioemocionais de todos os colaboradores e quais precisam ser desenvolvidas de acordo com seu setor e atividades, para então investirmos em ações de treinamento e desenvolvimento mais focadas e eficazes.”



Luciana Magnani, Gerente de Recursos Humanos



▶ Expansão EAD da GERAR na aprendizagem permite que milhares de jovens ingressem no mundo do trabalho

A GERAR (Geração de Emprego, Renda e Apoio ao Desenvolvimento Regional) expandirá a formação em aprendizagem profissional para outros seis estados. A ampliação acontecerá no formato EAD, contribuindo para que milhares de jovens ingressem no mundo do trabalho.

A entidade estrutura a expansão e o novo formato de cursos para que a modalidade seja implantada já no início de 2023. Os cursos presenciais continuarão a ser ofertados no Paraná e em Santa Catarina, mas agora com o reforço do EAD em situações permitidas pela Portaria 671/2021, que regulamenta a aprendizagem profissional.

A portaria prevê a aprendizagem EAD nos casos em que as contratações sejam para a atividade principal da empresa ou que estejam dentro da Economia 4.0.

Inicialmente, a nova modalidade priorizará a atuação em empresas que já são parceiras da GERAR e deve beneficiar, principalmente, os jovens de pequenos municípios, onde a estrutura para formação na aprendizagem é menor. Mas jovens de grandes cidades, como São Paulo, também terão a oportunidade de entrar na aprendizagem, considerando que as cotas de inserção no país continuam bastante aquém do preconizado por lei.

“É um crescimento que tem como objetivo fomentar o acesso dos jovens à aprendizagem e ao mercado de trabalho. E para as empresas também é bom, pois conseguiremos atendê-las com agilidade”, diz o gerente de captação da GERAR, Eduardo Braune.

Ao longo dos últimos 20 anos, a GERAR consolidou sua atuação no Paraná e em Santa Catarina, estados em que está presente em diversos municípios através de polos ou subsedes. Agora, a GERAR passará a atender também São Paulo, Bahia, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul e Amazonas, além do Distrito Federal.

▶ Parceria

A expansão se dará junto com a Fundação Roberto Marinho, entidade que já é parceria da GERAR na aprendizagem presencial e que oferece uma metodologia inovadora, na qual os jovens são capacitados efetivamente e fazem a diferença nas empresas em que são alocados.

“A nossa expectativa é que mais jovens possam ser beneficiados. Precisamos gerar empregos e investir na formação dos jovens. Esse trabalho de qualificação para que o jovem possa crescer é o que nos move”, afirma Marcelo Bentes, relações institucionais da Fundação.

A gerente de formação da GERAR, Jacheline Fabiani, explica que a metodologia da GERAR é o grande diferencial da instituição – tanto é que o índice de efetivação dos jovens que passam pela entidade é bem acima da média. Ela diz que a preocupação em oferecer formação com qualidade que contribua para os jovens serem melhores cidadãos e profissionais é prioridade na estruturação da modalidade EAD. “A GERAR sempre se preocupou em ter uma formação diferenciada e que faça a diferença na vida dos jovens. Junto com essa qualidade de formação, também buscamos oferecer um serviço de acompanhamento profissional e multidisciplinar à empresa e ao aprendiz, oferecendo uma base para que a aprendizagem ocorra de forma efetiva para todos os envolvidos. Isso também estará presente no EAD e temos a certeza de que muito mais jovens poderão ser beneficiados, tendo as suas vidas transformadas”.

“Abre um leque para que a GERAR possa oferecer em outros estados, tanto em grandes como em pequenas cidades, toda a nossa expertise e o bem-sucedido resultado que estamos alcançando.”

Francisco Essert
Presidente do Conselho Diretor da GERAR

Planejamento GERAR 2023/2024



A seguir apresentamos as realizações previstas e planejadas a serem implementadas pela GERAR para os anos 2023 e 2024.

Esses dois anos serão caracterizados como os anos da **DIFERENCIAÇÃO**, faremos melhorias e inovações em todos os projetos e programas que executamos, para que façam “diferença na vida” dos participantes e também atendam aos anseios das nossas empresas parceiras e patrocinadores.

Geral

- Continuaremos oferecendo aos colaboradores oportunidades para que se capacitem visando o seu crescimento pessoal e para que possam implementar os nossos projetos com profissionalismo;
- Ampliar e melhorar a estrutura física da GERAR, na matriz, subsedes e polos para dar suporte ao seu crescimento, visando atender com qualidade os aprendizes, estagiários, clientes e patrocinadores;
- Consolidar os sistemas implantados de informática, comunicação, contábil e financeiro;
- Melhorar e criar formas de comunicação, principalmente através de redes sociais e seus aplicativos para difundir a organização, os projetos, as vagas e as ações realizadas;
- Registrar a GERAR no Conselho Municipal e Estadual da Criança e Adolescente, no Conselho Municipal e Estadual de Assistência Social, no Conselho do Idoso, isso em todos os municípios onde atuamos e atuaremos. Também obter o título de utilidade pública nos estados e municípios.

Aprendizagem

- Executar ações para melhorias na implementação do “Programa Aprendiz Legal” visando ao aumento do número de aprendizes em Curitiba, nos polos da região metropolitana, nas subsedes e polos nos Estados do Paraná e Santa Catarina;
- Implementar o Programa no formato EAD, nas 3 modalidades autorizadas pela legislação, nos estados do Paraná e Santa Catarina e expandir também para outros estados.
- Prospectar mais empresas que tenham obrigação legal de contratação de aprendizes e sensibilizar as empresas sobre a importância de manter e cumprir a cota de aprendizes;
- Participar dos Fóruns Municipais, Estaduais e do Fórum Nacional de Aprendizagem, bem como ser associado de Federações correlatas;
- Priorizar a inclusão de jovens adolescentes, em vulnerabilidade e em cumprimento de medidas socioeducativas;
- Renovar e registrar todos os cursos de aprendizagem nas plataformas do Ministério do Trabalho;

- Melhorar todos os processos, principalmente de recrutamento de jovens, com novas metodologias e sistemas;
- Continuar e ampliar os programas de pré-aprendizagem como o “Esquenta” e o “Prepara”;
- Continuar e ampliar os programas de capacitação dos tutores das empresas e o “Gerando Laços”;
- Realizar os encontros periodicamente do “Café com a GERAR” e a entrega do selo “Empresa Legal”;
- Manter e ampliar a parceria com o SESCOOP do Paraná e Santa Catarina. Realizar as adaptações necessárias para poder oferecer às Cooperativas parceiras um programa diferenciado e que atenda às suas necessidades.

Estágio

- Implementar melhorias no “Programa Gerar Estágios” visando o aumento do número de estagiários;
- Firmar termos de parceria com instituições de ensino para ampliar o cadastro de estudantes interessados em serem estagiários.

Mega, Aprova e Florescer

- Fazer constantes melhorias e ampliar a execução destes Projetos em todos os Estados do Brasil;
- Realizar ações para obtenção de recursos financeiros e parcerias para o custeio da implementação destes projetos, junto a fundos, parlamentares para destinação de emendas, recursos incentivados, patrocinadores, editais, parceiros, etc.;
- Inscrever projetos em editais, nacionais ou internacionais, que tenham relação com os objetivos estatutários da GERAR.

Sinerge

- Concluir o SINERGE, em parceria com a INOVARE, no primeiro semestre de 2023, tanto os conteúdos para oferecer aos colégios particulares e públicos uma opção de implementar um ensino médio diferenciado, bem como todo um sistema inovador e a capacitação dos professores.
- Prospectar escolas particulares do ensino médio oferecendo o Sistema Educacional SINERGE e

apresenta-lo aos governos estaduais.

- Escolher editora(s) para parcerizar na venda, entrega e impressão dos livros do SINERGE.
- Fazer estudos para a GERAR ter um colégio próprio de ensino médio ou parcerizar com uma instituição a ser criada.



Os novos talentos da sua empresa estão aqui!



E através do **EAD** estaremos expandindo para várias regiões



gerar.org.br

Facebook, Instagram, LinkedIn, YouTube icons and @gerar.os

GERAR na mídia

BEM PARANÁ NOTÍCIAS ESPORTES BLOGS E COLUNAS POLÍTICA PARANÁ

REGIÃO METROPOLITANA DE CURITIBA

Gerar tem mais de 400 vagas abertas para estágio e aprendizagem na Grande Curitiba

Redação Bem Paraná com assessorias | 15/03/2022 às 09:45 | Atualizado em 26/07/2022 às 17:28

Leia a matéria na íntegra:



Leia a matéria na íntegra:



NOAR ENTREVISTA CBN Maringá

ENTREVISTA | ELIZETE DREVINSKI (15/04) #NOARNACBN

Assista



oRede PONTA GROSSA

Curso gratuito pré-vestibular encerra inscrições hoje

O projeto é desenvolvido pelo Gerar, em Ponta Grossa. Para participar é necessário ser estudante da escola pública, residir em Ponta Grossa, ter entre 15 e 17 anos e possuir renda familiar de até 3 salários mínimos ou renda per cap de até 1 salário mínimo.

Leia a matéria na íntegra:



TRIBUNA

Contribuintes podem destinar parte do IRPF para projeto que apoia ensino de jovens

3 minutos de leitura

por Redação / Tribuna do Paraná 12/05/22 12h05 - Atualizado 12/05/22 12h05

oRede PONTA GROSSA

Gerar inaugura nova sede em Ponta Grossa

Com o novo espaço, a GERAR ampliará a atuação em Ponta Grossa e região, possibilitando que mais jovens sejam inseridos no mundo do trabalho ou atendidos pelos diferentes projetos sociais da instituição.

Publicado: 02/06/2022, 16:33

Leia a matéria na íntegra:



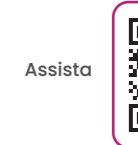
globoplay

BOM DIA PESQUISA REVELA QUE JOVEM APRENDEZ TEM MAIOR EMPREGABILIDADE

Bom dia Sábado - Paraná

Pesquisa mostra que jovem aprendiz tem mais chances de conseguir emprego - 06/08/2022

Assista





Assista



Leia a matéria na íntegra:



Assista



Leia a matéria na íntegra:



Leia a matéria na íntegra:



Leia a matéria na íntegra:



Leia a matéria na íntegra:



Leia a matéria na íntegra:



Leia a matéria na íntegra:



Leia a matéria na íntegra:



Leia a matéria na íntegra:



Leia a matéria na íntegra:



MARINGÁ
PREFEITURA

Notícias > Oportunidade

Prefeitura abre inscrições para curso gratuito de empreendedorismo para jovens em parceria com o Gerar

Gabriela Cadamuro / PMM
16 de dezembro de 2022

Leia a matéria na íntegra:



Notícias

Maringá terá empreendedorismo

Por Redação O Diário de



oRede

PONTA GROSSA

Projeto que visa resgatar autoestima de mulheres será realizado em PG


O curso de artesanato é gratuito e possui 30 vagas

Publicado: 08/03/2023, 15:07



O Florescer em Ponta Grossa será realizado em parceria com a FASPG - Foto: Florescer/divulgação

Leia a matéria na íntegra:



cabezanews

Jovens aprendizes receberão reajuste a partir de fevereiro no Paraná

17/01/2023



O reajuste salarial será pago a partir do próximo mês. Crédito: Foto: Ilustrativa/divulgação GERAR

Leia a matéria na íntegra:



Diário

Curitiba RMC Paraná Opinião

Jovens aprendizes a partir de fevereiro

Por Redação do Diário 17 de janeiro

DIÁRIO INDÚSTRIA & COMÉRCIO

2023 começa com aumento de vagas para estágio e aprendizagem em Curitiba

07/01/2023 às 16:58



O ano de 2023 começou movimentado no mercado de trabalho em Curitiba, com aumento no número de vagas para estágio e aprendizagem profissional. Para dar conta da demanda, a GERAR (Geração de Emprego e Renda e o Apoio ao Desenvolvimento Regional) realizou um mutirão nessa quinta-feira, dia 16, na sede da instituição, no bairro CIC. Cerca de 150 jovens foram atendidos, receberam preparação para a entrevista e serão encaminhados para vagas. De acordo com números da GERAR, no momento são cerca de 300 vagas abertas ao todo.

Conforme Caroline Kruppel Mendes, do setor de Recrutamento da GERAR, é comum o aumento de vagas no início do ano, pois muitos jovens estão iniciando faculdades e cursos, ao passo em que outros terminam os estudos e não podem mais ser estagiários. Ainda segundo ela, a procura dos jovens por empregabilidade também é maior no período.

Áreas: No estágio, as áreas com maior oferta são Administração, Ciências Contábeis e Engenharias. Na aprendizagem profissional, a maior demanda é nas áreas de alimentação (em hotéis, restaurantes, mercados), varejo (lojas) e serviços administrativos. Para concorrer a uma vaga o jovem deve ficar de olho nas instituições formadoras e recrutadoras. No caso da GERAR, o primeiro passo é se cadastrar junto à instituição através do site. É importante ficar atento às vagas disponíveis anunciadas nas redes sociais: @vagasaprendiz e @gerar.estagio


Leia a matéria na íntegra:



R7


ricmais Empregos

NAVEGAR



Parceria viabiliza contratações de aprendizes por empresas no Paraná

Leia a matéria na íntegra:



DIÁRIO DE CURITIBA

Jornalismo independente, ético, plural e democrático

Curitiba RMC Paraná Opinião Política Esportes Economia

Jovens participam de mutirão de vagas em Curitiba em busca do primeiro emprego

Por Redação do Diário 9 de fevereiro de 2023

Leia a matéria na íntegra:



Diário

Jovens buscam vagas em Curitiba

10/02/2023

O secretário de Desenvolvimento Regional da Prefeitura de Curitiba, Des. Sérgio Basso, participou de um mutirão de vagas em Curitiba.

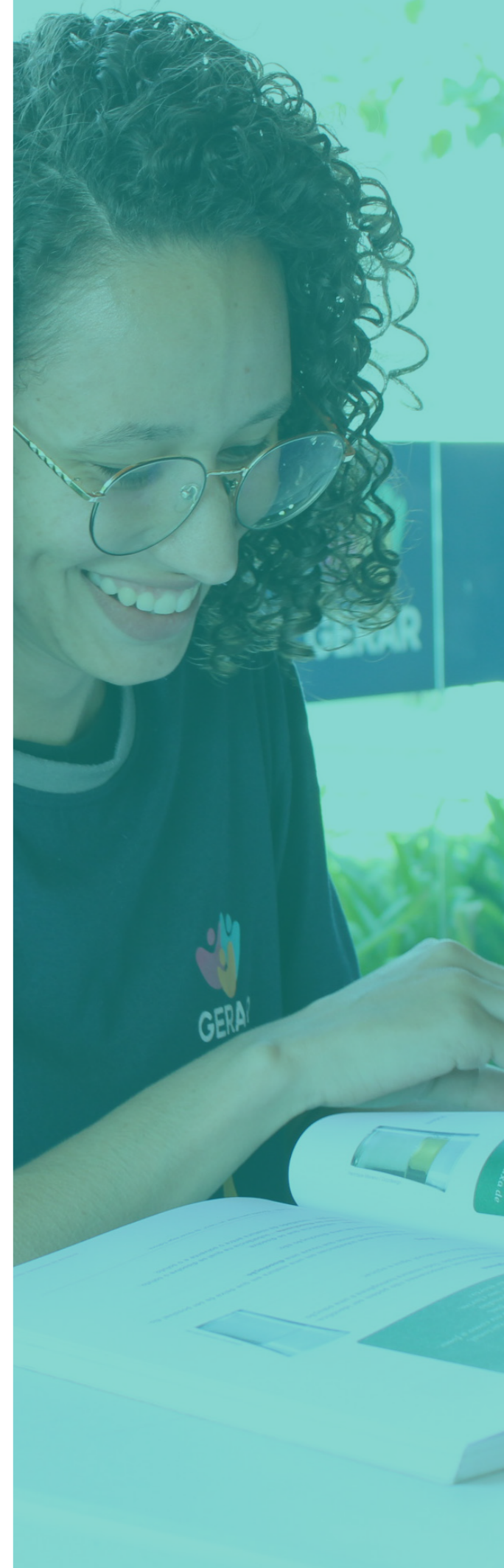
g1

PARANÁ



Ponta Grossa tem quase 100 vagas para estágio e aprendiz

Assista

Agradecimento aos nossos conselheiros e associados

Pelos anos de contribuição e companheirismo, pelas sugestões e apoio prestados, pelo empenho em levar o nome da GERAR a todos os lugares, divulgando nossas causas e sendo testemunhas da nossa ética e comprometimento.

Agradecemos por se tornarem parte da nossa história, dando ainda mais credibilidade ao nome GERAR, e por se empenharem junto à nossa organização para construirmos uma sociedade mais justa e igualitária.

Por fim, desejamos que estes anos junto a nós se multipliquem e que possamos, cada vez mais, contar com sua sincera dedicação e participação em nosso dia a dia, trazendo demandas e pautas à discussão, oferecendo seus conselhos e sugestões, para atuarmos de forma mais assertiva e efetiva em nossa comunidade.



Conselheiros destacam crescimento da GERAR

Com 20 anos de história, a GERAR possui entre seus conselheiros membros que estão desde o início da fundação. É o caso do publicitário Gustavo Hauer.

De acordo com ele, o crescimento da GERAR impressiona. “Sempre pautada pela gestão séria, com pés no chão. Não só pelas competências das superintendências, bem como pela atuação da presidência e do quadro de conselheiros, sócios, mas, principalmente, pelo competente quadro funcional. Nesses 20 anos a GERAR já superou em muito as nossas expectativas de quando começamos em 2003, onde usávamos um pequeno espaço apertado, e como diz nosso presidente, éramos INGS – Indivíduos Não Governamentais”.

“O principal motivo que me levou a integrar o grupo foram as pessoas. Pessoas altamente empreendedoras, focadas e principalmente com espírito social. Tudo o que o grupo fez até hoje foi em prol do desenvolvimento social do indivíduo, do próximo, de quem precisa.”

Gustavo Hauer | Membro do Conselho Diretor da GERAR

Uma história que causa orgulho, comenta o conselheiro. “Ser um membro do Conselho Diretor é muito mais do que uma mera formalidade, realmente colaboramos dentro da instituição, cada qual com suas competências e conhecimentos. Colaboramos na implementação de projetos, buscamos patrocinadores e parcerias e, em especial no meu caso, colaboro dando aula de marketing em alguns projetos e também aconselhando o departamento de marketing da instituição. O prazer em colaborar supera qualquer tipo de orgulho e tempo investido na GERAR”.



A psicóloga Nilce Britto tem relação antiga com a GERAR. Ela conheceu os fundadores da instituição, Francisco e Heloisa, nos anos 2000, quando eles estavam à frente do Bairros em Ação, em Guarapuava-PR, programa que viria a inspirar, pouco tempo depois, o início da GERAR.

Nilce atuava como consultora do Sebrae, na área de instrutoria. Anos depois, faria parte do time da GERAR por cerca de 10 anos e hoje é uma associada. “Orgulho”, resume sobre a trajetória de crescimento da instituição. “É um crescimento em número de vidas impactadas. Dá um brilho nos olhos constatar essa expansão e fazer parte disso. A GERAR prepara o jovem para o mundo, descortinando possibilidades”.



“A ideia de geração de emprego e renda é fantástica. Estive com eles quando começaram a implantar essa metodologia e pude participar de diversos programas.”

Nilce Britto | Associada da GERAR

Importância do terceiro setor

Hauer também fala sobre a importância do terceiro setor.

“Vejo como um setor de extrema importância no desenvolvimento do país. Acredito que o terceiro setor tem uma função de complementar as ações públicas. É uma excelente ferramenta para realmente chegar a quem mais precisa, sem depender muito da política.”

“Instituições como a GERAR conseguem ter mais foco em ações mais objetivas e personalizadas, gerando mais compromisso e eficiência no resultado. Sempre complementando ou acrescentando conhecimento e ações às pessoas que mais precisam.”

Gustavo Hauer | Membro do Conselho Diretor da GERAR



Orgulho de ser GERAR: superintendência avalia crescimento da instituição

Impactar e transformar vidas é a missão da GERAR e o que provoca mais orgulho em nossos colaboradores e diretoria. Entrevistamos o presidente do Conselho Diretor Francisco Essert, a superintendente Heloisa Arns e o superintendente administrativo Ronny Essert, que avaliaram os 20 anos da GERAR e o crescimento da instituição. Confira:

Francisco Essert



“Tivemos neste tempo muitos desafios. Começamos como ING (indivíduos não-governamentais). E tivemos sucesso nesses 20 anos porque soubemos fazer duas coisas: incluir cada vez mais projetos e diversificar nossa atuação.

O sentimento que eu tenho é de ter medo da minha própria coragem. Impactamos tantas vidas para o bem, e com o crescimento que estamos perseguindo a GERAR está se tornando uma ONG que pode vir a se consolidar como uma das maiores do Brasil. Se tivessem mais ONGs como essa Brasil afora, muitas mazelas poderiam ser minimizadas.

Tudo isso construímos graças ao comprometimento de nossos associados e colaboradores. Temos uma equipe que tem o mesmo DNA. Mas também é importante ressaltar a credibilidade que a GERAR construiu nesses anos todos. Por isso, muitos políticos destinam emendas à GERAR, pois sabem que os valores são aplicados e colaboram para a melhoria da vida das pessoas.

Hoje temos aproximadamente 12 mil pessoas participando de nossos projetos. E nenhuma dessas pessoas paga um centavo por nada. A nossa credibilidade nos ajuda a trazer os recursos necessários para ajudar essas pessoas.”

Heloisa Arns

“O que mais causa orgulho é ver o quanto fazemos diferença na vida das pessoas, quantas pessoas foram impactadas com cada projeto. Para cada um deles, não foi fácil conseguir recursos. Tivemos que batalhar, mobilizar as pessoas, fazer as coisas acontecerem.

Não é só conseguindo recurso que conseguimos fazer diferente. É necessário mobilizar as pessoas, fazer elas acreditarem em si mesmas e se transformarem. O que mais vale são as vidas que mudamos. São tantas histórias que vemos de pessoas que tiveram a vida transformada após passarem pela GERAR que nos mostram que é isso que vale a pena.

Além disso, investir nas pessoas que trabalham conosco, estimulando o desenvolvimento de nossos colaboradores. Na GERAR as pessoas trabalham juntas e um quer o bem do outro. Isso também é uma história que deu certo.

Com relação aos clientes, mantemos uma relação de diálogo, sempre procurando oferecer o melhor serviço e cursos que estejam de acordo com



as necessidades do mercado. Buscamos formar pessoas que pensem e que resolvam problemas de uma forma mais humana e mais efetiva.

O que conseguimos nesses 20 anos foi graças às pessoas que passaram por aqui e trabalharam conosco em diversos projetos. A GERAR, às vezes é uma mãe, mas às vezes também é aquela que te empurra a fazer coisas diferentes, a ver o que o mercado quer e nos organizarmos para oferecer. Temos que fazer algo que acrescente, que seja importante e que faça com que as pessoas também se sintam importantes e consigam se desenvolver

Eu só tenho a agradecer, principalmente a Deus, por nos dar essa força, essa missão, essa vontade de fazer a diferença na vida das pessoas. E por termos agregado tantas pessoas boas nesse caminho.”

Ronny Essert

“O crescimento da GERAR é evidente: somos referência local e, porque não dizer, referência nacional na aprendizagem. É notória a trajetória começando com projetos de geração de emprego e renda, passando depois para os projetos ambientais até chegar no projeto Aprendiz Legal. Todo crescimento experimentado da instituição é fruto de sábias decisões em todos os âmbitos, desde:

- as questões estatutárias de atuação;
- relacionamento com as empresas parceiras;
- financeiro da instituição;
- zelo com todos os públicos atendidos;
- determinação em não desistir, de sempre ter em mente que todos os projetos precisam transformar vidas.

E muito do nosso crescimento se deve às boas práticas administrativas, que são sempre o motor de impulsionamento para qualquer organização. E muito mais que boas práticas, são as ferramentas administrativas usadas. Inclui-se aqui as ferramentas de trabalho, bem como os softwares que são usados para todos os processos na GERAR.

O orgulho em fazer parte da instituição tem muito o foco de manter um legado que os fundadores da GERAR propuseram. Nesse sentido, o que mais me desafia é manter ações que promovam o bem-estar dos colaboradores e a produtividade dos mesmos. Aliado a isso, temos ainda o relacionamento com nossas empresas parceiras e com o poder público, bem como com os jovens que fazem parte de nossos projetos.”

Balanço de 2022

A transparência sempre foi uma característica da GERAR. Prestamos devidamente contas de nossos atos, tanto aos nossos associados e colaboradores quanto à sociedade em geral, divulgando nossos programas em nossos canais internos e também através da imprensa.

Através do QR CODE abaixo, é possível acessar os números da nossa prestação de contas.



Vamos manter contato?

CURITIBA

Atende: Araucária, Campo Largo, Paranaguá, São José dos Pinhais e demais municípios da Região Metropolitana de Curitiba.

Rua Senador Accioly Filho, 511 – Cidade Industrial

(41) 3039-6599 | gerar@gerar.org.br

CASCATEL

Atende: Assis Chateaubriand, Foz do Iguaçu, Marechal Cândido Rondon, Palotina, Toledo, Umuarama.

Rua Souza Naves, 2234 – Parque São Paulo

(45) 3038-5838 / (45) 3039-5839 / (45) 3097-3147

cascavel@gerar.org.br

Coordenação: Vânia Hoffmann

PONTA GROSSA

Atende: Palmeira, Guarapuava, Imbituva, Quedas do Iguaçu.

Rua Doutor Penteado de Almeida, 240 – Centro

(45) 3223-8917 | pontagrossa@gerar.org.br

Coordenação: Cléia Franczak

CHAPECÓ

Atende: Francisco Beltrão.

Rua Servidão Anjo da Guarda, 295 D – Efapi

(49) 99967-1058 | chapeco@gerar.org.br

Coordenação: Dirceu Reginaldo Aal

LONDRINA

Atende: Apucarana, Cambé, Ibiporã, Rolândia.

Rua Prefeito Faria Lima, 400 – Sala 4 – Jardim

Maringá

(43) 4141-4107 | londrina@gerar.org.br

Coordenação: Ariana Quelho

MARINGÁ

Atende: Cianorte.

Avenida Carneiro Leão, 294, L04, Zona 01

(44) 3305-1006 | maringa@gerar.org.br

Coordenação: Rogger Santos

GRANDE FLORIANÓPOLIS

Atende: São José, Criciúma.

Rua Aleixo Alves de Souza, 123 – Barreiros

(48) 3208-0240 | gdf@gerar.org.br

Coordenação: Suzane Imbrunizio

BLUMENAU

Atende: Brusque, Gaspar, Indaial, Pomerode.

Rua Pandiá Calógeras nº 272 – Jardim Blumenau

(47) 999741061 | blumenau@gerar.org.br

Coordenação: Suzane Imbrunizio

JOINVILLE

Atende: Garuva, Jaraguá do Sul, Rio Negrinho, São Bento do Sul.

Rua Araranguá, 242 – América

(47) 3473-1493 | joinville@gerar.org.br

Coordenação: Raphael Lobo

ITAJAÍ

Atende: Balneário Camboriú, Navegantes, Penha, Luis Alvez, Balneário Piçarras.

Rua Capitão Adolfo Germano de Andrade, 106 – Centro

(47) 3349-9784 | itajai@gerar.org.br

Coordenação: Raphael Lobo

GERAR20Anos

    gerarcuritiba

www.gerar.org.br